



LUND UNIVERSITY

Facklig anslutning hos finans- och försäkringstjänstemän med flera

Kjellberg, Anders

2021

Document Version:
Förlagets slutgiltiga version

[Link to publication](#)

Citation for published version (APA):

Kjellberg, A. (2021). *Facklig anslutning hos finans- och försäkringstjänstemän med flera*. Presentation för Finansförbundet 7 september 2021: Facklig anslutning hos finans- och försäkringstjänstemän med flera, Stockholm, Sverige.

Total number of authors:
1

General rights

Unless other specific re-use rights are stated the following general rights apply:

Copyright and moral rights for the publications made accessible in the public portal are retained by the authors and/or other copyright owners and it is a condition of accessing publications that users recognise and abide by the legal requirements associated with these rights.

- Users may download and print one copy of any publication from the public portal for the purpose of private study or research.
- You may not further distribute the material or use it for any profit-making activity or commercial gain
- You may freely distribute the URL identifying the publication in the public portal

Read more about Creative commons licenses: <https://creativecommons.org/licenses/>

Take down policy

If you believe that this document breaches copyright please contact us providing details, and we will remove access to the work immediately and investigate your claim.

LUND UNIVERSITY

PO Box 117
221 00 Lund
+46 46-222 00 00

Presentation för Finansförbundets
förbundsstyrelse 7 september 2021:
*Facklig anslutning hos finans- och försäkrings-
tjänstemän med flera*

Anders Kjellberg, professor
Sociologiska institutionen
Lunds universitet



LUND UNIVERSITY
Faculty of Social Sciences

Medlemsutvecklingen i några tjänstemannafack under pandemiåret 2020 (yrkesaktiva medlemmar)

Fackförbund	31/12 2019	30/6 2020	1 halvan	31/12 2020	2 halvan	Hela 2020	2020 %
Unionen	566 331	596 141	+29 810	596 077	-64	+29 746	+5,3
Lärarförbundet	166 498	163 780	-2 718	163 290	-490	-3 208	-1,9
Vision	139 603	142 100	+2 497	143 087	+987	+3 484	+2,5
Sveriges Ingenjörer	127 429	131 116	+3 687	132 037	+921	+4 608	+3,6
Akavia	97 173	98 646	+1 473	100 415	+1 769	+3 242	+3,3
(...)							
Finansförbundet	25 212	25 820	+608	26 007	+187	+795	+3,2
(...)							
Forena	13 026	13 291	+265	13 274	-17	+248	+1,9
(...)							
Summa samtliga tjänstemannafack	1 717 478			1 769 345		+51 867	+3,0
Summa exkl. tre förbund utan upp- gift 30/6	1 596 436	1 639 502	+43 066	1 646 843	+7 341	+50 407	+3,2
Källa: Kjellberg 2021e							

Vad påverkade medlemsutvecklingen under pandemiåret 2020?

- Unionen, som rekryterat många medlemmar på sin inkomstförsäkring, ökade kraftigt under första halvåret men inte alls under resten av året. En förklaring är att taket i a-kassan höjdes kraftigt (från 25 025 kronor i månaden till 33 000 kronor)* varför förbundets inkomstförsäkring för många framstod som mindre attraktiv.
- Från 1/1 2020 rekryterar Lärarförbundet endast behöriga lärare, dvs lärare med lärarexamen. Det förklarar sannolikt förbundets stora medlemstapp.
- När pandemin slog till var det något helt nytt och okänt och som snabbt följdes av en ekonomisk kris och nya sätt att leva och arbeta. Känslan av otrygghet ökade dramatiskt och behovet av trygghet i motsvarande grad. Under året ökade fackens medlemsantal med cirka 75 000 och a-kassorna flera gånger mer. Regeringen gjorde a-kassan mer generös och införde korttidsarbete. Distansarbete ökade starkt i många tjänstemannayrken.
- Medlemstalen ökade mest under första halvan av 2020 då otryggheten framstod som allra störst.
- Angående **Finansförbundets** medlemsutveckling har nedläggningen av bankkontor och outsourcing av verksamhet till andra länder skapat extra stor otrygghet. Handelsbanken meddelade i september 2020 att 180 av 380 kontor stängs.

Antal aktiva medlemmar i ett urval TCO-förbund 2006-2020

År	Unionen	Vision	ST	Finans- förbundet	Forena
2006	443 000*	133 700	75 400	31 500	12 300
2007	412 400*	127 400	70 200	30 100	11 900
2008	403 600	123 100	66 800	30 600	12 400
2009	410 200	122 100	65 400	30 600	12 600
2010	413 100	121 300	65 000	29 900	12 500
2011	422 100	121 900	64 100	29 500	12 600
2012	450 100	122 100	64 200	28 900	12 800
2013	472 300	123 200	63 800	28 600	13 000
2014	500 300	125 200	64 500	28 500	13 300
2015	517 900	127 900	65 800	28 000	13 400
2016	537 700	133 800	67 100	27 100	13 200
2017	538 800	137 100	66 900	26 400	13 100
2018	551 500	138 500	66 100	25 600	13 000
2019	566 300	139 600	65 600	25 200	13 000
2020	596 100	143 100	67 100	26 000	13 300
2006-2019	+123 300 (+28%)	+5 900 (+4%)	-9 800 (-13%)	-6 300 (-20%)	+700 (+6%)
2006-2020	+153 100 (+36%)*	+9 400 (+7%)	-8 300 (-11%)	-5 500 (-17%)	+1 000 (+8%)

* HTF + Sif 2006 och 2007. Aktiva medlemmar per 31/12. Källa: Kjellberg 2017 (uppdaterad 2021).

Sveriges 25 största fackförbund 31/12 2020

1	Unionen	596 100	44	TCO	FI, PTK
2	Kommunal	518 800	78	LO	
3	IF Metall	241 600	19	LO	FI
4	Lärarförbundet	163 300	84	TCO	OFR, PTK, LS
5	Vision	143 100	72	TCO	OFR
6	Sveriges Ingenjörer	132 000	28	Saco	FI, PTK, Akad., Saco-S
7	Handels	129 300	62	LO	
8	Akavia	100 400	58	Saco	PTK, Akad., Saco-S
9	Ledarna	95 800	33	Ober.	PTK, OFR
10	Vårdförbundet	92 400	89	TCO	OFR, PTK
11	Byggnads	76 000	2	LO	6F
12	Seko	70 900	25	LO	6F
13	Fackförbundet ST	67 100	62	TCO	OFR
14	Lärarnas Riksförbund	64 600	70	Saco	OFR, PTK, LS, Saco-S
15	Akademikerförbundet SSR	59 400	81	Saco	OFR, PTK, Saco-S
16	Transport	48 800	17	LO	
17	Läkarförbundet	38 400	54	Saco	OFR, PTK, Saco-S
18	GS-facket	37 000	18	LO	FI
19	Naturvetarna	31 500	64	Saco	PTK, Saco-S, Akad.
20	Hotell & Restaurang	26 500	57	LO	
21	Finansförbundet	26 000	60	TCO	
22	Fastighets	25 100	48	LO	6F
23	Livs	22 800	34	LO	FI
24	Polisförbundet	19 700	33	TCO	OFR
25	Sveriges universitetslärare och forskare	19 300	51	Saco	Saco-S, Akad., PTK

Aktiva medlemmar, dvs exklusive pensionärer och studerandemedlemmar. **Rödmarkerade har minst 75 procent kvinnor.**

FI (Facken inom industrin), PTK (samverkansorganisation för privat tjänstemän), OFR (Offentliganställdas Förhandlingsråd), Akad (Akademikeralliansen), förhandlingskartellen Saco-S, Lärarnas samverkansråd (LS), 6F (LO-förbunden Byggnads, Elektrikerna, Fastighets, Målarna och Seko)..

Facklig organisationsgrad för privat- och offentliganställda tjänstemän m. fl. 2006-2020 (% och procentenheter)

	2006	2007	2008	2010	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2006-2020
Tjänstemän											
Offentlig sektor	89	86	85	86	83	82	82	82	81	81	-8
Privat sektor, varav	69	65	63	65	68	69	68	67	67	69	0
- Industri mm	80	76	76	76	80	80	79	78	78	79	-1
- Handel	62	59	56	61	64	66	64	65	66	67	+5
- Finans & försäkring	-	-	64	68	68	66	64	64	66	65	-
(...)											
Samtliga tjänstemän	77	73	72	73	74	74	73	73	72	73	-4
Arbetare	77	74	71	69	63	62	61	60	60	61	-16
Alla anställda	77	73	71	71	69	69	69	68	68	69	-8

Facklig organisationsgrad 16-64 år exklusive heltidsstuderande som arbetar vid sidan om studierna. Källa: specialkörningar AKU – se Kjellberg 2020

Facklig anslutning bland finans- och försäkringstjänstemän 1:a kvartalet 2020 och 2021

Enligt en undersökning (AKU 16-64 år exklusive heltidsstuderande som arbetar vid sidan om studierna) som avser första kvartalet 2020 och 2021 minskade finans- och försäkringstjänstemännens organisationsgrad från 63 till 61 procent.

Av samtliga tjänstemän var 72 procent fackligt organiserade första kvartalet 2020 och 74 procent första kvartalet 2021.

Källa: Mats Larsson (2021) Facklig anslutning 2021. Stockholm: LO, sid. 10

Mats Larsson (2020) Facklig anslutning 2020. Stockholm: LO, sid. 11

Facklig organisationsgrad för banktjänstemän m fl per födelseland (% och procentenheter)

	Banktjänstemän, redovisningsekonomer m fl			Försäkringsrådgivare, företagssäljare, inköpare m fl		
	Offentlig	Privat	Alla	Offentlig	Privat	Alla
2001-2003		83-86	83-86	88-93	67-69	68-69
2017-2019	83-86	61-66	63-67	76-79	65-69	65-69
Förändring	-	-	Minus 19- 20	Minus 12- 14	Minus 0-2	Minus 0-3

Observera att i A-tabellen tas utgångspunkt i 2005-2006 och i B-tabellen 2001-2003

2001-2003: SSYK1996: Banktjänstemän och redovisningsekonomer m fl (kod 331). SSYK 1996: Försäkringsrådgivare, företagssäljare, inköpare m fl (kod 332).

2017-2019: SSYK2012: Banktjänstemän och kreditrådgivare (kod 3418). SSYK2020: Säljare, inköpare, mäklare m fl (inklusive försäkringsrepresentanter) (kod 341)

Facklig organisationsgrad 16-64 år exklusive heltidsstuderande som arbetar vid sidan om studierna.

Källa: specialkörningar AKU – se Kjellberg 2020, sid. 33 och 144.

Varför går folk med i facket? (1)

- Det är nödvändigt att skilja på frågan *varför man gick med i facket* och frågan *varför man i dag är med*. Det är delvis samma sak, men inte helt. Hur frågan ställs påverkar svaren.
- I en studie (djupintervjuer) av handelsanställda samt tjänstemän och arbetare inom industrin under den djupa 1990-talsdepressionen (1993) angav många individer **påverkan från omgivningen** (kollegor, vänner, familjen, fackrepresentanter) som det viktigaste skälet till **varför man gick med i facket** (Kjellberg 2001/2017).
- På frågan **varför man i dag är med i facket** dominerade olika **nyttoskäl** och framför allt **trygghetsmotiv**. Individen vill själv stå för sitt ställningstagande när hen svarar på denna fråga.

Källa: Anders Kjellberg (2001/2017) *Fackliga organisationer och medlemmar i dagens Sverige*.

Lund: Arkiv förlag.

http://portal.research.lu.se/portal/files/34614668/Fackliga_organisationer_och_medlemmar_i_Sverige2017.pdf

Varför går folk med i facket? (2)

I en nyare studie (enkät) *Vad finns det för anledning att vara med i facket?* (Calmfors et al. 2021) fick individen rangordna olika av forskarna angivna skäl att vara med i facket. Olika **nyttoskäl** dominerar, i tur och ordning:

- 1) **Hjälp vid tvister med arbetsgivaren***
- 2) **Tillgång till kompletterande inkomstförsäkringar***
- 3) Tillgång till a-kassa (trots att man kan vara med i a-kassan utan att vara fackmedlem)
- 4) Större möjligheter att behålla jobbet vid uppsägningar
- 5) Bättre anställningsvillkor utöver lön
- 6) Vill medverka till mindre löneskillnader mellan kvinnor och män,
- 7) Får bättre lön
- 8) **Bättre möjligheter att påverka arbetsförhållanden och arbetsmiljö***

Varför går folk med i facket? (3)

Därefter följer ytterligare tio motiv, bl. a. tre sociala normmotiv (påverkan från omgivningen) och ett som har att göra med om det egna facket finns representerat på arbetsplatsen.

Tillgång till ”**förmånliga privata försäkringar**” (olycksfallsförsäkring mm)* kommer först på plats av 14 av 18.

* **De fetmarkerade skälen** är så kallade **selektiva positiva incitament** att vara med i facket, d.v.s nyttigheter som förutsätter fackmedlemskap och som det inte går att åka snålskjuts på.

Källa: Lars Calmfors, Julia Nederberg & Carolina Persson (2021) *Vad finns det för anledning att vara med i facket?* Stockholm: Fores. <https://fores.se/publikation/vad-finns-det-for-anledning-att-vara-med-i-facket/>

Varför går folk med i facket? (4)

- Som nämnts väger många nyttan av att vara med i facket mot kostnaden (medlemsavgiften)
- Andra omständigheter som påverkar hur hög andel som ansluter sig till facket är:
 - Om facket samtidigt är en professionsorganisation
 - Anställning i offentlig eller privat sektor (inklusive bransch)
 - Arbetsgivarens inställning (kan vara negativ i främst mindre företag och nya branscher)
 - Arbetsplatsens storlek och om det finns en klubb eller motsvarande på arbetsplatsen
 - Individens ålder
 - Inrikes/utrikes född
 - Fast/tidsbegränsad anställning
 - Hel/deltidsanställning
 - Ensamarbete (t.ex. personliga assistenter, gig-arbetare, distansarbete)
 - Inhyrda respektive anställda i företaget/förvaltningen ifråga
 - Graden av kännedom om vad en fackförening och ett kollektivavtal är.

Betydelsen av facklig arbetsplatsorganisation (1)

- Facklig närvaro på arbetsplatsen **ger facket ett ansikte ("face-to-face") direkt på arbetsplatsen** där såväl medlemmarna som de potentiella medlemmarna finns. Möjligheterna till ömsesidiga kontakter i individens närmiljö **underlättar medlemsrekryteringen**. Många skulle gå med i facket eller ta på sig fackliga uppdrag bara de fick frågan.
- Lokala fackrepresentanter har **mycket bättre kännedom** om arbetsplatsen än personer högre upp i den fackliga organisationen. Det underlättar kontakterna med arbetsgivaren som brukar föredra att förhandla med arbetsplatsfacket framför att göra det med ombudsmän som kommer "utifrån" och som saknar närmare kännedom om förhållandena på arbetsplatsen.
- Arbetsplatsfacket kan på olika sätt **uppnå konkreta resultat på arbetsplatsen** och därmed visa på **nyttan** av att de anställda är organiserade
- En facklig arbetsplatsorganisation har således både en **social kontaktfunktion** och en **resultat- och nyttofunktion** i förhållande till medlemmarna.

Betydelsen av facklig arbetsplatsorganisation (2)

Facklig närvaro direkt på arbetsplatsen underlättar medlemsrekryteringen och motverkar avhopp också genom att **stärka de sociala normer som säger att man bör vara med i facket.**

- Det är också dessa saker – **framför allt nyttskäl** – som **individer oftast anger som anledning att idag vara med i facket**, inte existensen av en fackklubb i sig. Till omständigheterna som gör att man går med i facket hör förutom olika nyttskäl påverkan från andra (fackrepresentanter, kollegor, familjemedlemmar och vänner) och de sociala normer som finns på arbetsplatsen och som bärs upp av kollegor och fackrepresentanter.

Några källor till social gemenskap och sammanhållning

/Fritt efter den norske sociologen Sverre Lysgaard *Arbeiderkollektivet*/

- Likhetsprincipen: **samma yrke** (yrkesförbundsprincipen) och **samma utbildning** (examinationsförbund)
- Närhetsprincipen: **samma arbetsplats** (facklig arbetsplatsorganisation; eventuellt också vertikal organisering)
- **Samma arbetsgivare och samma eller liknande problem-situation**

Sjunkande andel fackligt förtroendevalda

- Enligt SCB:s undersökningar om levnadsförhållanden (ULF/SILK) var det totala antalet fackligt aktiva/förtroendevalda (alla nivåer) 254 000 år 2018/2019. Det är en klar minskning sedan mitten av 1990-talet då fanns 360 000 förtroendevalda.
- 11 procent av arbetarfackens medlemmar och 8 procent tjänstemannafackens var förtroendevalda 2018/2019. Bland arbetarna har andelen varit ganska konstant (runt 10-11 procent) men till följd av sjunkande organisationsgrad och färre arbetare i arbetskraften minskade det absoluta antalet förtroendevalda arbetare från 153 000 till 111 000.
- **Bland tjänstemännen har antalet förtroendevalda minskat från 207 000 1994/1995 till 137 000 2018/2019 eller från 13 procent av de fackligt anslutna tjänstemännen till 8 procent.**
- En högre andel av de kvinnliga tjänstemännen är förtroendevalda än av de manliga: 10 procent av de kvinnliga medlemmarna jämfört med 6 procent av de manliga.
- Räknat på samtliga tjänstemän (dvs. inklusive icke-medlemmar) var 6 procent av de kvinnliga förtroendevalda 2018/2019 och 4 procent av de manliga.

Källa: Mats Larsson (2020) *Facklig anslutning år 2020*. Stockholm: LO, sid. 29-30 och 34-35.

Några förändringar av det fackliga landskapet i Sverige (1)

- Allt färre och större fackförbund (se bild nedan på sid. 4)
- Breddat rekryteringsområde som resultat av sammanslagningar
- Breddat rekryteringsområde och ökad medlemskonkurrens som skäl till sammanslagningar
- Sverige har fortfarande världens mest socialt segregerade fackliga landskap genom uppdelningen i LO, TCO och Saco:
(1) Inget arbetarfack har ännu gått samman med ett tjänstemannafack. När Försäkringsanställdas Förbund lämnade LO och anslöt sig till ST (TCO) förstärktes den sociala segregationen. IF Metall siktar dock på en sammanslagning med Unionen, som inte har avvisat idén.

/FORTS./

Några förändringar av det fackliga landskapet i Sverige (2)

(2) Uppdelningen på TCO och Saco inte lika skarp som tidigare till följd av förändrade och höjda utbildningskrav samt framväxten av nya yrkesgrupper:

(a) Både TCO och Saco domineras av akademiker (från förskollärare till universitetslärare är akademiker).

(b) Saco organiserar numera även icke-akademiker (exempelvis flygtekniker i SRAT och sjömän i Officersförbundet).

(c) Flera Saco-förbund har bildats genom utbrytningar ur TCO-förbund (Akademikerförbundet SSR, Sveriges Arbetsterapeuter) eller gått över till Saco (Sveriges Skolledarförbund).

(d) TCO:s och Saco:s officersförbund gick samman 1995 och anslöt sig till Saco 1998.

(e) Lärarförbundet beslutade 3/9 2021 att lämna TCO från 1/1 2022 och ansluta sig till Saco, där man blir största förbundet.

Antal fackförbund i Sverige 1950-2020

	LO	TCO	Saco	SR	Fristående	Alla
1950	44	42	17	20	22	151
1960	44	35	27	14	18	138
1970	29	23	28	10	8	98
1980	25	21	25		7	78
1990	23	20	24		5	72
2000	18	18	25		7	68
2010	14	15	22		6	57
2020	14	13	21		5	53

Exklusive Reservofficerarna (Saco) och Brandmännens Riksförbund.

Förbund med minst 150 medlemmar.

Källa: Kjellberg 2020

Ett urval förbundssammanslagningar 1954-2020

Nytt förbund	Samgående förbund	År	Centralorg.
Akavia	Jusek + Civilekonomerna	2020	Saco
Naturvetarna	Agrifack + Sveriges Naturvetareförbund	2009	Saco
GS-facket	Skogs och Trä Facket + Grafiska	2009	LO
Unionen	HTF (privata tjänstenärings) + Sif (industri mm)	2008	TCO
Sveriges Ingenjörer	CF + Ingenjörsförbundet	2007	Saco
IF Metall	Metall + Industrifacket	2006	LO
Officersförbundet	Saco:s + TCO:s officersförbund	1995	Saco
Industrifacket	Fabriks + Beklädnads	1993	LO
Läraryförbundet	Sveriges Läraryförbund + Svenska Fackläraryförbundet	1991	TCO
Sulf	Universitetsläraryförb. + amanuensförb.	1984	Saco
DIK	Sex Saco-förbund	1972	Saco
SF/Seko	Åtta LO-förbund med statsanställda	1970	LO
Jurist- och Samhällsvetareförbundet (JUS)	Juristförbundet + Samhällsvetareförbundet	1969	Saco
Vårdförbundet	Svensk Sjuksköterskeförening + två assistentföreningar	1965	TCO
Civilingenjörsförb. (CF)	Sex ingenjörsförbund	1954	Saco

Skäl för fackförbund att gå samman

- **Undvika ofruktbar medlemskonkurrens och effektivisera medlemsrekryteringen** (Akavia). En bakomliggande orsak kan vara förändrade utbildningar och förändringar av hur verksamheter (t.ex. skolan) organiseras.
- **Bli en starkare röst** gentemot arbetsgivare (ökad förhandlingsstyrka) och stat (riksdag och regering) och i samhällsdebatten (opinionsbildning)
- **Förhindra att arbetsgivarna spelar ut olika förbund mot varandra** (Unionen)
- **Undvika dubbelarbete**, bland annat när det gäller att utreda och ta ställning i olika frågor
- Hushålla bättre med de ekonomiska resurserna och **undvika höjningar av medlemsavgiften**. Många individer väger nyttan av att vara med i facket mot kostnaden (medlemsavgiften). Svårigheter kan uppstå för små förbund respektive förbund med vikande medlemstal att få ekonomin att gå ihop.
- Effektivisera den lokala fackliga organisationen
- Underlätta internationellt fackligt samarbete

Förslag till diskussionsfrågor

- Under pandemiåret 2020 ökade facken med totalt cirka 75 000 medlemmar. Privattjänstemännens organisationsgrad steg från 67 till 69 procent. Var det en engångsföreteelse? Vad kan facken göra för att förhindra att det blir så?
- Varför är det viktigt att få till stånd fackklubbar på arbetsplatser utan sådana eller att det åtminstone finns förtroendevalda på arbetsplatsnivå?
- Har det blivit svårare att rekrytera förtroendevalda? Vad beror det på och vad kan i så fall göras åt det?
- Vilka konsekvenser har finansbranschens omstrukturering för det fackliga organiserandet?
- Har konkurrensen om medlemmarna ökat gentemot andra fackförbund inom och utom TCO?
- Vad talar för respektive mot samgående med andra förbund, exempelvis Forena?
- Egen diskussionsfråga:

Några skrifter av Anders Kjellberg (1)

- Kjellberg, A. (2001/2017) *Fackliga organisationer och medlemmar i dagens Sverige*. Lund: Arkiv förlag.
http://portal.research.lu.se/portal/files/34614668/Fackliga_organisationer_och_medlemmar_i_Sverige2017.pdf
- Kjellberg, A. (2008) "Ett nytt fackligt landskap bland tjänstemännen: Unionen och Sveriges Ingenjörer", TAM-Revy nr 1 2008, sid 4-21.
<http://portal.research.lu.se/portal/files/2663849/1144984.pdf>
- Kjellberg, A. (2017) *The Membership Development of Swedish Trade Unions and Union Confederations Since the End of the Nineteenth Century*.
[http://portal.research.lu.se/portal/en/publications/the-membership-development-of-swedish-trade-unions-and-union-confederations-since-theend-of-the-nineteenth-century\(f155826a-fa3c-41c7-9e34-19c7fc94a8dc\).html](http://portal.research.lu.se/portal/en/publications/the-membership-development-of-swedish-trade-unions-and-union-confederations-since-theend-of-the-nineteenth-century(f155826a-fa3c-41c7-9e34-19c7fc94a8dc).html) (uppdateras löpande)
- Kjellberg, A. (2020) *Den svenska modellen i en oviss tid. Fack, arbetsgivare och kollektivavtal på en föränderlig arbetsmarknad – Statistik och analyser: facklig medlemsutveckling, organisationsgrad och kollektivavtalstäckning*. Stockholm: Arena Idé. [https://portal.research.lu.se/portal/en/publications/den-svenska-modellen-i-en-oviss-tid\(11ad3d7f-b363-4e46-834f-cae7013939dc\).html](https://portal.research.lu.se/portal/en/publications/den-svenska-modellen-i-en-oviss-tid(11ad3d7f-b363-4e46-834f-cae7013939dc).html)

Några skrifter av Anders Kjellberg (2)

- Kjellberg, A. (2021a) "The shifting role of unions in the social dialogue", *European Journal of Workplace Innovation. Special Issue: European Approaches to Sustainable Work*. Vol. 6, Nr 1-2, March 2021, s. 220–244.
https://portal.research.lu.se/portal/files/94935911/Unions_in_social_dialogue_Kjellberg_Workplace_Innovation.pdf
- Kjellberg, A. (2021b) *Vad är facklig styrka? Arbetsplatsfacket centralt i den svenska partsmodellen*. Stockholm: Futurion.
https://portal.research.lu.se/portal/files/94464595/Futurion_Vad_r_facklig_styrka_Anders_Kjellberg_2021.pdf
- Kjellberg, A. (2021c) *Elva dimensioner av facklig styrka: En kort presentation av rapporten "Vad är facklig styrka?"*
https://portal.research.lu.se/portal/files/96708620/Elva_dimensioner_av_facklig_styrka_Anders_Kjellberg.pdf

/FORTS./

Några skrifter av Anders Kjellberg (3)

- Kjellberg, A. (2021d) *Kollektivavtalens täckningsgrad samt organisationsgraden hos arbetsgivarförbund och fackförbund*. Lund University: Studies in Social Policy, Industrial Relations, Working Life and Mobility. Research Reports 2019:1 (Uppdaterad 2021).

[https://portal.research.lu.se/portal/en/publications/kollektivavtalens-tackningsgrad-samt-organisationsgraden-hos-arbetsgivarfoer-bund-och-fackfoerbund\(384bb031-c144-442b-a02b-44099819d605\).html](https://portal.research.lu.se/portal/en/publications/kollektivavtalens-tackningsgrad-samt-organisationsgraden-hos-arbetsgivarfoer-bund-och-fackfoerbund(384bb031-c144-442b-a02b-44099819d605).html)

- Kjellberg, A. (2021e) *Den svenska modellen 2020: pandemi och nytt huvudavtal*. Stockholm: Arena Idé.

[https://portal.research.lu.se/portal/sv/publications/den-svenska-modellen-2020-pandemi-och-nytt-huvudavtal\(bf71341d-dc03-4983-9287-4093d2a47e4c\).html](https://portal.research.lu.se/portal/sv/publications/den-svenska-modellen-2020-pandemi-och-nytt-huvudavtal(bf71341d-dc03-4983-9287-4093d2a47e4c).html)

- Kjellberg, A. (2021f) ”Lärarnas successiva samgående”, *Nio - Fem. Tidskrift om arbetsliv & profession*, nr 1 2021, s. 12-17.

https://portal.research.lu.se/portal/files/98560750/L_rarnas_successiva_samg_ende_A_Kjellberg.pdf

Några skrifter av Anders Kjellberg (4)

Kjellberg, A. (2021g) ”Debatt: Anställda nyckeln när framtidens kontor skapas”,
Kollega 22/6 2021:

[https://portal.research.lu.se/portal/sv/publications/anstallda-nyckeln-nar-framtidens-kontor-skapas\(305c1463-50b2-49d5-b144-8682a3aebc58\).html](https://portal.research.lu.se/portal/sv/publications/anstallda-nyckeln-nar-framtidens-kontor-skapas(305c1463-50b2-49d5-b144-8682a3aebc58).html)

<https://www.kollega.se/debatt-anstallda-nyckeln-nar-framtidens-kontor-skapas>

Två rapporter om den svenska partsmodellen utgivna 2021

- *Den svenska modellen 2020: pandemi och nytt huvudavtal* (Arena Idé 2021)
[https://portal.research.lu.se/portal/en/publications/den-svenska-modellen-2020-pandemi-och-nytt-huvudavtal\(bf71341d-dc03-4983-9287-4093d2a47e4c\).html](https://portal.research.lu.se/portal/en/publications/den-svenska-modellen-2020-pandemi-och-nytt-huvudavtal(bf71341d-dc03-4983-9287-4093d2a47e4c).html)
- *Vad är facklig styrka? Arbetsplatsfacket centralt i den svenska partsmodellen* (Futurion 2021)
https://portal.research.lu.se/portal/files/94464595/Futurion_Vad_r_facklig_styrka_Anders_Kjellberg_2021.pdf



Kontaktinformation

Anders Kjellberg, professor
Sociologiska institutionen
Box 114
221 00 Lund

Tel 046-222 88 47

E-post: anders.kjellberg@soc.lu.se

Hemsida: <http://www.soc.lu.se/anders-kjellberg>



LUND UNIVERSITY
Faculty of Social Sciences