



LUND UNIVERSITY

Remissyttrande: Förslag till ändringar för att öka mobiliteten tidigt i den akademiska karriären

Rönnmar, Mia; Wenander, Henrik

2024

Document Version:
Förlagets slutgiltiga version

[Link to publication](#)

Citation for published version (APA):
Rönnmar, M., & Wenander, H. (2024). Remissyttrande: Förslag till ändringar för att öka mobiliteten tidigt i den akademiska karriären.

Total number of authors:
2

Creative Commons License:
Ospecificerad

General rights

Unless other specific re-use rights are stated the following general rights apply:
Copyright and moral rights for the publications made accessible in the public portal are retained by the authors and/or other copyright owners and it is a condition of accessing publications that users recognise and abide by the legal requirements associated with these rights.

- Users may download and print one copy of any publication from the public portal for the purpose of private study or research.
- You may not further distribute the material or use it for any profit-making activity or commercial gain
- You may freely distribute the URL identifying the publication in the public portal

Read more about Creative commons licenses: <https://creativecommons.org/licenses/>

Take down policy

If you believe that this document breaches copyright please contact us providing details, and we will remove access to the work immediately and investigate your claim.

LUND UNIVERSITY

PO Box 117
221 00 Lund
+46 46-222 00 00

Juridiska fakultetsstyrelsen
Professor Mia Rönnmar
Dekan och professor Henrik Wenander

Rektor vid Lunds universitet
HR-specialist Lena Lindell

Remiss: Förslag till ändringar för att öka mobiliteten tidigt i den akademiska karriären

U2024/00229

Juridiska fakultetsstyrelsen, som beretts möjlighet att yttra sig över rubricerat betänkande, får härmed avge följande yttrande. Yttrandet har utarbetats av professor Mia Rönnmar samt dekan och professor Henrik Wenander.

Fakultetsstyrelsen tillstyrker förslaget om att utvidga möjligheten till förenade anställningar. I allmänt perspektiv är det bra att mobilitet inom högskolesektorn (nationellt och internationellt) och mellan högskolesektorn och andra samhällssektorer främjas, vilket en bredare användning av förenade anställningar kan leda till. Inom juridikens område kan förslaget göra det möjligt att förena en akademisk karriär med anställning exempelvis i domstol eller på advokatbyrå som är till gagn för både lärosätena och det praktiska rättslivet. Fakultetsstyrelsen instämmer i betänkandets skrivningar om vikten av öppen, bred och transparent utlysning av förenade anställningar (avsnitt 4.3.2).

När det gäller tidsgränsen för anställning som biträdande lektor innebär förslaget en möjlighet för lärosätet att självt utforma sina regler och välja tidsperiod, samt att tidsperioden kan variera mellan olika vetenskapsområden. Fakultetsstyrelsen har inga invändningar mot förslaget och instämmer i det som anförs om att den valda tidsgränsen inte bör variera med varje utlysning av anställning, utan att valet av tidsgräns ska göras utifrån en strategisk bedömning för att främja excellens på lärosätes- eller ämnesnivå (avsnitt 5.2.1).

Den föreslagna regleringen skapar ett utrymme för tidsbegränsad anställning i upp till sju år efter doktorsexamen och sedan en biträdande lektorsanställning som kan vara i upp till sex år (eller längre med hänsyn till förlängning exempelvis på grund av sjukfrånvaro eller föräldraledighet) innan den vid befordran omvandlas till en tillsvidareanställning som lektor. Det är en lång tidsrymd under vilken tidsbegränsade anställningar kan ”staplas på varandra”. Fakultetsstyrelsen hänvisar här till visstidsdirektivet (direktiv 99/70/EG) och dess bestämmelser för att förhindra missbruk av upprepade tidsbegränsade anställningar (klausul 5) och tidigare överträdelseärende mot Sverige. Förhållandet till visstidsdirektivet bör belysas närmare i den fortsatta beredningen.

Enligt delegation

Mia Rönnmar

Henrik Wenander